

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA				
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión: 3

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Tema: Seguimiento retrospectivo Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E. convenio GSP-PSPIC N° 8385626 - 2025

Dirección y/o Oficina	Proceso
SUBSECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA	GESTIÓN SOCIAL Y TERRITORIAL EN SALUD PÚBLICA / INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL

Objetivo de la Reunión	Fecha del seguimiento: 02 al 09 de junio 2026
Realizar seguimiento retrospectivo a la ejecución del convenio interadministrativo GSP-PSPIC N° 8385626 de 2025 suscrito entre el Fondo Financiero Distrital de Salud y la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.	Lugar: Sede Salud Pública – Candelaria La Nueva
	Mes/Período Verificado: Del 01 de marzo al 30 de abril 2026
	Responsable el seguimiento: Dayana Marcela Marin Cadena

ACCIONES INTEGRAL E INTEGRADA / PROCESOS INTEGRALES E INTEGRADOS	Acción Integral-Integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC). Acciones de Bienestar: 3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), 4. Gestión local del GSP-PSPIC (Soporte operativo), 6. Gestión local del GSP-PSPIC (Sumapaz) y 11. Entornos de MAS Bienestar.
LINEA (VSA) / SUBSISTEMA (VSP)	N/A
LOCALIDAD/ES:	Tunjuelito, Usme, Ciudad Bolívar, Sumapaz

- 1. TALENTO HUMANO QUE DESARROLLA LAS ACCIONES DE BIENESTAR A VERIFICAR:** Se verificó hoja de vida, contrato y base de talento humano, y se evidenció lo siguiente:

Acción Integral / Integrada:

1-Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC)

Acción de Bienestar:

3-Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA							
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3		

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 3	MARCELA MEDINA MENDOZA	LICENCIADO EN ETNOEDUCACIÓN ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN, CULTURA Y POLITICA	x		184	184	\$ 6.127.200	\$ 6.127.200	Sin observaciones
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 3	GLORIA MARCELA GARZON RUIZ	PSICÓLOGA ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION EN SALUD PUBLICA ENFASIS EN ADMINISTRACION DE SERVISIOS DE SALUD	x		184	184	\$ 6.127.200	\$ 6.127.200	Sin observaciones
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 3	SANDRA PATRICIA AMADO REYES	OPTÓMETRA ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION EN SALUD PUBLICA ENFASIS EN ADMINISTRACION DE SERVISIOS DE SALUD	x		184	184	\$ 6.127.200	\$ 6.127.200	Sin observaciones
TECNICO 1	SANDRA NATALIA SANCHEZ CANO	TECNICO EN SISTEMAS	x		184	184	\$ 2.980.800	\$ 2.980.800	Sin observaciones
TECNICO 1	ALEJANDRA BERNAL ROJAS	TECNOLOGO EN GESTION EMPRESARIAL	x		184	0	\$ 2.980.800	0	Sin observaciones
TECNICO 1	BELEN PARRA CUBIDES	TECNICO ADMINISTRACION DE EMPRESAS	x		184	201	\$ 2.980.800	\$ 3.256.00	Se verifica pago de horas adicionales del mes de abril en planilla del mes de mayo
TECNICO 1	LAURA DANIELA HIDROBO MORENO	TECNICA ADMINISTRATIVA	x		0	92	0	\$ 1.490.400	Sin observaciones
TECNICO 1	EDGAR ANDRES LAGOS GUTIERREZ	TECNICO EN SISTEMAS	x		0	75	0	\$ 1.215.000	Se verifica pago de horas adicionales del mes de abril en planilla del mes de mayo

Fuente: Insumos: Carpetas de soportes de hojas de vida - talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur periodo 01 de marzo al 30 de abril 2026.

4-Gestión local del GSP-PSPIC (Soporte operativo)

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 1	DORIS GONZALEZ MALAMBO	TRABAJADORA SOCIAL	x		184	184	\$ 4.839.200	\$ 4.839.200	Se evidencia inconsistencia en base de talento humano en perfil

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA							
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3		

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 1	CLAUDIA MARGOTH GONZALEZ TELLEZ	PSICÓLOGA	x		184	184	\$ 4.839.200	\$ 4.839.200	Sin observaciones
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 1	DIANA MARCELA PARRA CUESTA	ADMINISTRADORA AMBIENTAL	x		184	184	\$ 4.839.200	\$ 4.839.200	Sin observaciones

Fuente: Insumos: Carpetas de soportes de hojas de vida - talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur periodo 01 de marzo al 30 de abril 2026.

6. Gestión local del GSP-PSPIC (Sumapaz)

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 1 RURALIDAD	JUAN CARLOS LEIVA SILVA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN INGENIERA AMBIENTAL	x		184	184	\$ 6.049.000	\$ 6.049.000	Se evidencia inconsistencia en base de talento humano en localidad

Fuente: Insumos: Carpetas de soportes de hojas de vida - talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur periodo 01 de marzo al 30 de abril 2026.

11. Entornos de MAS Bienestar

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 4	JESION RODRIGO PARRA TRIANA	LICENCIADO EN EDUCACION FISICA ESPECIALISTA EN FORMULACIÓN Y GESTIÓN DE PROGRAMAS DE ACONDICIONAMIENTO CINÉTICO	x		184	184	\$ 5.483.200	\$ 5.483.200	Novedad de retiro

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3

Perfil de acuerdo con el lineamiento	Nombre y apellido	Formación académica	Experiencia		Horas dedicación por producto, entorno/ proceso o intervención		Honorarios reconocidos por la subred		Presenta Inconsistencia/observaciones con base de datos (describir inconsistencia/observaciones)
			Cumple	No cumple	Marzo 2026	Abril 2026	Marzo 2026	Abril 2026	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 4	MABEL ORFILIA HERRERA ORTIGOZA	FONOAUDIOLOGA ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL	x		184	184	\$ 5.483.200	\$ 5.483.200	Sin observaciones.
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 4	AYDE MABEL MORA CHIA	LICENCIADA EN EDUCACION ESPECIAL ESPECIALISTA EN EPIDEMIOLOGIA	x		184	184	\$ 5.483.200	\$ 5.483.200	Sin observaciones.
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 4	ELIANA PATRICIA AGUILAR DURAN	ENFERMERA ESPECIALISTA EN AUDITORIA EN SALUD	x		184	184	\$ 5.483.200	\$ 5.483.200	Sin observaciones.

Fuente: Insumos: Carpetas de soportes de hojas de vida - talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur periodo 01 de marzo al 30 de abril 2026.

En el ejercicio de verificación de hojas de vida de los perfiles contratados por la Subred Sur en la Acción Integral / Integrada: 1-Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC), acciones de bienestar: 3-Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), 4-Gestión local del GSP-PSPIC (Soporte operativo), 6. Gestión local del GSP-PSPIC (Sumapaz) y 11. Entornos de MAS Bienestar(Profesionales operativos, técnicos), para el periodo del 01 de marzo al 30 de abril 2026, se evidenció a la fecha del seguimiento que en dichas carpetas reposan diplomas profesionales y actas que acreditan el perfil (según cada caso) tarjeta profesional, resolución de secretaria de salud, Rethus, hoja de vida de SIDEAP (en la cual se observó la experiencia laboral). Los documentos evidenciados corroboran la idoneidad y el pago de honorarios acorde a lo definido el anexo No. 9. Sin embargo, en la revisión de base de talento humano, se identificó que la Subred:

*Se evidencia inconsistencia en base de talento humano del mes de abril en perfil profesional universitario 1, en reporte de 1 profesional que ejecuta actividades en otra acción de bienestar en el mes de abril y en reporte de profesional no financiado en los meses de marzo y abril.

* Se evidencia inconsistencia en base de talento humano del reporte de la localidad del perfil profesional universitario 1 Ruralidad (Líder de la localidad de Sumapaz), en el mes de marzo.

2. SEGUIMIENTO PLAN PROGRAMÁTICO y PRESUPUESTAL:

Cuentas de cobro - Facturas objeto de seguimiento:

Factura/ Cuenta de Cobro	Valor	Observación
9589085	\$ 8.436.352.939	4° Desembolso

Fuente: Cuentas de cobro Subred integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E. Periodo del 01 de marzo al 30 de abril de 2026, Radicado N° 2026-ER-18701 del 25/03/2026, insumos financieros equipo de apoyo a la supervisión

	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA				
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión: 3

Valor reportado en Informe de Gestión objeto de seguimiento:

Acción Integral - Integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC)	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión marzo 2026 Recursos 2025	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes marzo 2026	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión abril 2026 Recursos 2025	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes abril 2026
3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)	\$ 0	\$ 36.614.160,0	\$ 0	\$ 36.614.160,0
4-Gestión local del GSP-PSPIC (Soporte operativo)	\$ 0	\$ 19.453.584,0	\$ 0	\$ 19.453.584,0
6. Gestión local del GSP-PSPIC (Sumapaz)	\$ 0	\$ 15.132.712,0	\$ 0	\$ 15.132.712,0
11. Entornos de MAS Bienestar	\$ 0	\$ 29.389.952,0	\$ 0	\$ 29.389.952,0
Total	\$0	\$ 100.590.408	\$0	\$ 100.590.408

Fuente: Informe de gestión periodo del 01 de marzo al 30 de abril 2026, Subred Sur E.S.E.

Se aclara que el valor total reportado como ejecutado por la Subred para la Acción Integral-Integrada 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC), para el periodo del 01 de marzo al 30 de abril de 2026 fue \$ 935.288.560; distribuido por periodo de la siguiente forma: marzo 2026 el valor ejecutado fue de: \$ 464.833.496, abril 2026 el valor ejecutado fue de: \$ 470.455.064.

Se realizó la revisión del 100% de los soportes correspondientes a la Acción Integral-Integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC), Acciones de Bienestar: 3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), 4. Gestión local del GSP-PSPIC (Soporte operativo), 6 Gestión local del GSP-PSPIC (Sumapaz) y 11. Entornos de MAS Bienestar.

Acción de Bienestar / Entorno/ Proceso Transversal/Intervención	Periodo	Meta Ejecutada Informe Gestión	Muestra Localidad xxx	Muestra Localidad xxx	Muestra Localidad xxx
	Total				

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA							
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3		

Seguimiento Informe de gestión:

Acción Integral-Integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC), acciones de bienestar 3, 4, 6 y 11.

INFORME DE GESTIÓN DE LA SUBRED								VERIFICACIÓN EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN	
CODIGO	NOMBRE	MES	LOCALIDAD	META PROGRAMADA RECURSOS 2025	META PROGRAMADA RECURSOS 2026	META EJECUTADA RECURSOS 2025	META EJECUTADA RECURSOS 2026	META VERIFICADA 2025	META VERIFICADA 2026
3	Gestión local del GSP- PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)	Marzo 2026	TUNJUELITO	0	1	0	1	0	1
			USME	0	1	0	1	0	1
			CIUDAD BOLÍVAR	0	1	0	1	0	1
3	Gestión local del GSP- PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)	Abril 2026	TUNJUELITO	0	1	0	1	0	1
			USME	0	1	0	1	0	1
			CIUDAD BOLÍVAR	0	1	0	1	0	1
4	Gestión local del GSP- PSPIC (Soporte operativo)	Marzo 2026	TUNJUELITO	0	1	0	1	0	1
			USME	0	1	0	1	0	1
			CIUDAD BOLÍVAR	0	1	0	1	0	1
4	Gestión local del GSP- PSPIC (Soporte operativo)	Abril 2026	TUNJUELITO	0	1	0	1	0	1
			USME	0	1	0	1	0	1
			CIUDAD BOLÍVAR	0	1	0	1	0	1
6	Gestión local del GSP- PSPIC (Sumapaz)	Marzo 2026	SUMAPÁZ	0	1	0	1	0	1
6	Gestión local del GSP- PSPIC (Sumapaz)	Abril 2026	SUMAPÁZ	0	1	0	1	0	1

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA							
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3		

INFORME DE GESTIÓN DE LA SUBRED								VERIFICACIÓN EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN	
CODIGO	NOMBRE	MES	LOCALIDAD	META PROGRAMADA RECURSOS 2025	META PROGRAMADA RECURSOS 2026	META EJECUTADA RECURSOS 2025	META EJECUTADA RECURSOS 2026	META VERIFICADA 2025	META VERIFICADA 2026
11	Entornos de MAS Bienestar	Marzo 2026	ZONAL	0	1	0	1	0	1
11	Entornos de MAS Bienestar	Abril 2026	ZONAL	0	1	0	1	0	1

Fuente: Informe de gestión periodo del 01 de marzo al 30 de abril 2026, Subred Sur

Acción de Bienestar: N/A

MES	LOCALIDAD	CODIGO INTERVENCION	NOMBRE INTERVENCIÓN	META PROGRAMADA PERÍODO	META EJECUTADA PERÍODO	META VERIFICADA POR EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN

Ejecución Programática Por Subsistema – Vigilancia En Salud Pública

Código Acción de Bienestar en PPP y lineamiento	Acción de Bienestar con subsistemas	Perio do	Localida d XX		Localida d XX		Localida d XX		Localida d XX		Localida d XX		Localida d XX		Subre d		peso Porcentual
			Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	

3. MATRIZ INSUMOS Y TRANSPORTE ANEXOS 6 Y 8

A continuación, se relacionan los insumos presentados por la subred:



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3
----------------	----------------	---------------	----------	-----------------	---

Insumos	CANTIDAD	SOPORTE PRESENTADO POR LA SUBRED
Transporte	-MARZO (1): Vehículo 4 X 2 o Camioneta 4 x 4 CERRADA TIPO DUSTER 4X4 O 4X2 CUBIERTAS LUX 133 -ABRIL (1): Vehículo 4 X 2 o Camioneta 4 x 4 CERRADA TIPO DUSTER 4X4 O 4X2 CUBIERTAS GUW 506	Se contó con la disponibilidad de los vehículos de acuerdo con programación, soportado con planillas que registra el apoyo técnico administrativo, correspondiente al periodo del 01 de marzo al 30 de abril 2026
Equipo de cómputo Windows 10 o superior MS Office 2016 o 365 o superior versión profesional Internet Explorer Versión 9 o superior Mozilla Firefox o Google Chrome Velocidad mínima requerida de navegación 20 Mbps	*COMPUTADORES LOCALIDAD TUNJUELITO TODO EN UNO, LENOVMODELO: THINKCENTRE M920Z SERIAL: MJ088N5HPLACA: AIO21398CORE 15 3 0 GHZ 8, RAM: 16GB, 512GB500GB TODO EN UNO, LENOVMODELO: THINKCENTRE M920Z SERIAL: MJ0D49QKPLACA: AIO21405CORE 15 3 0 GHZ 8, RAM: 16GB, 512GB500GB TODO EN UNO, LENOVMODELO: THINKCENTRE M920Z SERIAL: MJ0CVQGAPLACA: AIO21407CORE 15 3 0 GHZ 8, RAM: 16GB, 512GB500GB TODO EN UNO, LENOVMODELO: THINKCENTRE M920Z SERIAL: MJ08CGQ2PLACA: AIO21413CORE 15 3 0 GHZ 8, RAM: 16GB, 512GB TODO EN UNO, LENOVMODELO: THINKCENTRE M920Z SERIAL: MJ08CGPEPLACA: AIO21416CORE 15 3 0 GHZ 8, RAM: 16GB, 512GB TODO EN UNO, LENOVMODELO: THINKCENTRE M920Z SERIAL: MJ08CGPRPLACA: AIO21420CORE 15 3 0 GHZ 8, RAM: 16GB, 512GB *COMPUTADORES LOCALIDAD USME -TODO EN UNO LENOVO MODELO V30A22IIL SERIAL MPIZABSL PLACA AIO21435 CPU CORE 15 3 0 GHZ 8 RAM 16GB -TODO EN UNO LENOVO MODELO V30A22IIL SERIAL MPIZABTI PLACA AIO21434 CPU CORE 15 3 0 GHZ 8 RAM 16GB -TODO EN UNO LENOVO MODELO V30A22IIL SERIAL MPIZABRW PLACA AIO21431 CPU CORE 15 3 0 GHZ 8 RAM 16GB -TODO EN UNO LENOVO MODELO V30A22IIL SERIAL MPIZAEPP PLACA AIO21427 CPU CORE 15 3 0 GHZ 8 RAM 16GB -TODO EN UNO LENOVO MODELO V30A22IIL SERIAL MPIZABRF PLACA AIO21433 CPU CORE 15 3 0 GHZ 8 RAM 16GB -TODO EN UNO LENOVO MODELO V30A22IIL SERIAL MPIZABR7 PLACA AIO21430 CPU CORE 15 3 0 GHZ 8 RAM 16GB *COMPUTADORES LOCALIDAD CIUDAD BOLÍVAR -Computador Modelo: Todo en uno THINKCENTRE M920Z, Serial: MJ088N5P, Placa: AIO21422, CPU: CORE 15 3 0 GHZ 8, RAM: 16GB, HDD: 512GB500GB, OTROS: W11 2019P -Computador Modelo: Todo en uno, THINKCENTRE M920Z, Serial: MJ0D49RC, Placa: AIO21423, CPU: CORE 15 3 0 GHZ 8, RAM: 16GB, HDD: 512GB 500GB, OTROS: W11 2019P	Se validó que el equipo utilizado en la Subred contó con las características descritas.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3
----------------	----------------	---------------	----------	-----------------	---

Insumos	CANTIDAD	SOPORTE PRESENTADO O POR LA SUBRED
	-Computador Modelo: Todo en uno THINKCENTRE, M920Z, Serial: MJ0D49RT, Placa: AIO21401, CPU: CORE 15 3 0 GHZ 8, RAM: 16GB, HDD: 512GB500GB, OTROS: W11 2019P -Computador Modelo: Todo en uno THINKCENTRE, M920Z, Serial: MJ08E06E, Placa: AIO21415, CPU: CORE 15 3 0 GHZ 8, RAM: 16GB, HDD: 512GB500GB, OTROS: W11 2019P -Computador Modelo: Todo en uno THINKCENTRE M920Z, Serial: MJ0CVQMR, Placa: AIO21418, CPU: CORE 15 3 0 GHZ 8, RAM: 16GB, HDD: 512GB500GB, OTROS: W112019P *COMPUTADORES LOCALIDAD SUMAPAZ: -COMPUTADOR Y MONITOR, PLACA CPU11039 -COMPUTADOR Y MONITOR, PLACA CPU11026 -TODO EN UNO, PLACA CPU7543 -COMPUTADOR Y MONITOR, PLACA CPU11050 -IMPRESORA FOTOCOPIADORA, PLACA CPU11051 -COMPUTADOR Y MONITOR, PLACA CPUIMP 1025 -COMPUTADOR TODO EN UNO, PLACA CPU8CN5310BRD -COMPUTADOR TODO EN UNO, PLACA CPU8CN5310BVZ	

Fuente: Soportes de adquisición, actas en físico y digitales de entrega de insumos – Anexo 8

4. GESTION DOCUMENTAL.

ASPECTOS A VERIFICAR	SOPORTE PRESENTADO POR LA SUBRED
Plan de Gestión Documental	La Subred soportó esta actividad de los meses objeto de seguimiento así: *MARZO 2026: Se verificó oficio con radicado con radicado de compromisos contractuales con número 2026ER22328 del 09/04/2026 para el Convenio No. 8385626-2025 Alcance a radicado de compromisos contractuales del 1 al 30 de marzo de 2026, N° 2026ER22945 con fecha del 10/04/2026 Alcance a radicado de compromisos contractuales del 1 al 30 de marzo de 2026, N° 2026ER29766 con fecha del 05/05/2026 *ABRIL 2026: Se verificó oficio con radicado con radicado de compromisos contractuales con número 2026ER31074 del 08/05/2026 para el Convenio No. 8385626-2025 Alcance a radicado de compromisos contractuales del 1 al 30 de abril de 2026, N° 2026ER32679 con fecha del 14/05/2026 Alcance a radicado de compromisos contractuales del 1 al 30 de abril de 2026, N° 2026ER36865 con fecha del 28/05/2026.
Seguimiento al proceso de gestión documental	Se revisan gestión documental FUID diligenciado en drive de la subred por las localidades, ya que no realizan actas u otro soporte a parte del drive, de acuerdo a lo referido por los líderes. Se valida espacio en la sede de salud pública de Candelaria, en donde los archivos se encuentran dispuestos en cajas con su respectivo seguimiento de humedad.
Tabla de retención documental del proceso acciones integral e integrada / procesos integrales e integrados o proceso transversal	Se realiza revisión de cargue de FUID mensual en drive de compromisos mensuales de la subred, para que la líder lo envíe la líder de la localidad con información de actualización por cada componente, nombre de series y subseries o asuntos, nombre del expediente, número del expediente, fechas, unidad de conservación, el cual es descargado por la coordinación PIC y su respectivo envío

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3	

ASPECTOS A VERIFICAR	SOPORTE PRESENTADO POR LA SUBRED
Informe de avance de gestión documental del entorno o proceso transversal	Se soportó para el periodo del seguimiento del 01 de marzo al 30 de abril 2026 el informe de gestión documental de todos las acciones integrales e integradas en la cual se describió el avance frente al proceso, compartidos en drive con coordinación PIC, quien realiza 1 vez al mes el seguimiento al estado y validación del estado de la gestión documental, en donde realiza lista de chequeo, discriminadas así: *MARZO: *LOCALIDAD TUNJUELITO: 27/03/2026 *LOCALIDAD USME: 31/03/2026 *LOCALIDAD CIUDAD BOLÍVAR: 27/03/2026 *ABRIL: *LOCALIDAD TUNJUELITO: 30/04/2026 *LOCALIDAD USME: 29/04/2026 *LOCALIDAD CIUDAD BOLÍVAR: 30/04/2026
Almacenamiento y organización de archivo documental	La organización del archivo documental se encuentra definido en la sede Candelaria Salud Pública en la bodega primer piso para las localidades de Tunjuelito, Ciudad Bolívar y Sumapaz, se evidenció las unidades de conservación organizadas en estantes por estrategia, cada unidad de conservación se encontró con el respectivo rotulo de marcación, y para la Localidad de Usme su conservación es en la bodega de la sede Administrativa Usme.

5. LISTA DE CHEQUEO:

Nota: en el acta de cierre del seguimiento al convenio interadministrativo GSP-PSPIC N° 8385626- 2025, se adjuntan en medio magnético las listas de chequeo de la Acciones Integral-Integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC), por cada una de las acciones de bienestar objeto de seguimiento revisadas por el equipo de apoyo a la supervisión.

Carpeta No.1 Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC), Acciones de Bienestar, archivo 1, 1_2_LC_Gestión_Local, con el código de las Acciones de Bienestar: 3,4 y 6 con 63 folios.

Carpeta No.1 Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC), Acciones de Bienestar, archivo 1, 1_11_Entornos_de_MAS_Bienestar, con el código de las Acciones de Bienestar: 11 con 11 folios.

6. HALLAZGOS Y/O OBSERVACIONES DEL SEGUIMIENTO:

Observación:

Se indaga a la Subred si para el convenio en seguimiento del 01 de marzo al 30 de abril de 2026, cuentan con soportes adicionales a lo que se encuentra reportado como ejecutado en el informe de gestión, para las acciones de bienestar verificadas en la presente acta, ante lo cual la Subred manifiesta que NO se realizaron actividades adicionales a las soportadas en el momento del seguimiento.

Presentando una ejecución general del 100% de cumplimiento en la Acción Integral-Integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC), Acciones de Bienestar: 3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), 4.

	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA				
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión: 3

Gestión local del GSP-PSPIC (Soporte operativo), 6. Gestión local del GSP-PSPIC (Sumapaz) y 11. Entornos de MAS Bienestar.

Hallazgos:

Inconsistencias en el informe de gestión:

1. Se genera hallazgo ya que se evidenció la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la Acción integral – integrada:
2. Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar, en la Localidad de Tunjuelito, para el mes de marzo, discriminado así:

Entorno	Código acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Laboral	80	Se identifica inconsistencia en el informe de gestión por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la acción de Bienestar código 80 Acciones de orientación a la población para la efectividad del mejoramiento de las condiciones de salud y sociales en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal, por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado y lo verificado. Localidad de Usme: • Reportado en el informe de gestión: Usme 0. • Meta verificada: Usme 65. Localidad de Tunjuelito: • Reportado en el informe de gestión: Tunjuelito 0. • Meta verificada: Tunjuelito 31. Localidad de Ciudad Bolívar: • Reportado en el informe de gestión: Ciudad Bolívar 0. • Meta verificada: Ciudad Bolívar 64.
Laboral	85	Se identifica inconsistencia en el informe de gestión por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la acción de Bienestar código 85 Acciones de orientación a la población para la efectividad a la desvinculación laboral de niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil desde el sector salud, por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado y lo verificado. Localidad de Ciudad Bolívar: • Reportado en el informe de gestión: Ciudad Bolívar 0. • Meta verificada: Ciudad Bolívar 60. Localidad de Usme: • Reportado en el informe de gestión: Usme 0. • Meta verificada: Usme 50. Localidad de La Tunjuelito: • Reportado en el informe de gestión: Tunjuelito 0. • Meta verificada: Tunjuelito 50.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3	

2. Se genera hallazgo ya que se evidenció la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la Acción integral – integrada: 7. Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la Población con Discapacidad, en la Localidad de Usme, para el mes de marzo, discriminado así:

Entorno	Código acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Laboral	117	Se identifica inconsistencia en el informe de gestión por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la acción de Bienestar código 117 Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC. , por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado y lo verificado. Localidad de Usme: • Reportado en el informe de gestión: Usme 20. • Meta verificada: Usme 8. Localidad de Tunjuelito: • Reportado en el informe de gestión: Tunjuelito 0. • Meta verificada: Tunjuelito 4. Localidad de Ciudad Bolívar: • Reportado en el informe de gestión: Ciudad Bolívar 0. • Meta verificada: Ciudad Bolívar 8.

3. Se genera hallazgo ya que se evidenció la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la Acción integral – integrada: 2. Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar, en la Localidad de Ciudad Bolívar, para el mes de marzo, discriminado así:

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Laboral	77	Se identifica inconsistencia en el informe de gestión por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la acción de Bienestar código 77 Asesoría en salud para trabajadores y trabajadoras en Empresas del sector formal, por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado y lo verificado. Localidad Ciudad Bolívar Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 40 Localidad Suba Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 24 Localidad Usaquén Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 5



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3
----------------	----------------	---------------	----------	-----------------	---

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
		Localidad Los Mártires Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 3 Localidad Engativá Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Barrios Unidos Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 4 Localidad Puente Aranda Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2
Laboral	78	Se identifica inconsistencia en el informe de gestión por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la acción de Bienestar código 78 Espacios amigos para Más bienestar materno infantil, por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado y lo verificado. Localidad Fontibón Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Chapinero Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 14 Localidad Engativá Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Teusaquillo Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 10 Localidad Usaquén Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Tunjuelito Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Puente Aranda Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Barrios Unidos Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2

	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA				
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión: 3

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
		Localidad Kennedy Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Suba Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Santa Fe Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 4 Localidad Ciudad Bolívar Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 9

*Asimismo, se genera hallazgo ya que se evidenció hallazgo por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la Acción integral – integrada: 8. Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para a Ruralidad de Bogotá, discriminado así:

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Comunitario	126	En la acción de bienestar código 126 - Grupos socioeducativos para el bienestar en la ruralidad cercana - salud ambiental por diferencia en la territorialización en el informe de gestión entre la meta reportada como ejecutado en la desagregación por localidad y lo verificado. · Reportado ejecutado el informe de gestión: Localidad Usme:18 y Ciudad Bolivar:42 Meta verificada: Localidad Usme: 17 y Ciudad Bolivar: 43.

4. Se genera hallazgo ya que se evidenció la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la Acción integral – integrada: 2. Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar, en la Localidad de Tunjuelito, para el mes de abril, discriminado así:

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Laboral	80	Se identifica inconsistencia en el informe de gestión por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la acción de Bienestar código 80 Acciones de orientación a la población para la efectividad del mejoramiento de las condiciones de salud y sociales en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal, diferencia en la territorialización de la meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado y lo verificado. Localidad de Tunjuelito: • Reportado en el informe de gestión: Tunjuelito 39. • Meta verificada: Tunjuelito 36.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
		Localidad de Usme: • Reportado en el informe de gestión: Usme 43. • Meta verificada: Usme 39. Localidad de Ciudad Bolívar: • Reportado en el informe de gestión: Ciudad Bolívar 78. • Meta verificada: Ciudad Bolívar 85.

5. Se genera hallazgo ya que se evidenció la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la Acción integral – integrada: 7. Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la Población con Discapacidad, en la Localidad de Usme, para el mes de abril, discriminado así:

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Laboral	117	Se identifica inconsistencia en el informe de gestión por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la acción de Bienestar código 117 Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC. , por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado y lo verificado. Localidad de Usme: • Reportado en el informe de gestión: Usme 20. • Meta verificada: Usme 8. Localidad de Tunjuelito: • Reportado en el informe de gestión: Tunjuelito 0. • Meta verificada: Tunjuelito 4. Localidad de Ciudad Bolívar: • Reportado en el informe de gestión: Ciudad Bolívar 0. • Meta verificada: Ciudad Bolívar 8.

Inconsistencias en base de talento humano:

1. Se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar, en la Localidad de Tunjuelito, para el mes de marzo, discriminado así:



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Laboral	25, 47, 73, 74, 75, 77, 78, 81, 82 y 84	Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano por diferencias en la mensualización de las acciones, perfiles y honorarios que no corresponden
Comunitario	20 y 26	Se evidencia inconsistencia en el reporte de la acción de bienestar 20 para la Profesional universitaria 2 PAULA GABRIELA BERNARDI CHIRIBOGA -nutricionista debido a que está pendiente por reportar 8,05 horas ejecutadas (total ejecutadas 13,8). Para la acción de bienestar 26 para la profesional universitaria 2 PAULA GABRIELA BERNARDI CHIRIBOGA -nutricionista está pendiente por reportar en base de TH 36,8 (Horas reales adicionales ejecutadas 73, 6). Para la Profesional universitaria 2 NADIRA GEPRGEDT AZIZ CORREDOR - Se evidencia inconsistencia en reporte base de TH ya que se realizó el reporte únicamente para la Acción de Bienestar No.26 con 128,8 horas pero la ejecución fue de 101,2 horas y para la Acción de Bienestar No, 20 no se realizó reporte de ejecución de 82,8 horas. Para la acción de bienestar No. 20 para la Profesional universitaria 2 TATIANA MUÑOZ PEREZ - nutricionista – Pendiente por reportar en base de TH 8,05 horas ejecutadas (total ejecutadas 13,8). Para la acción de bienestar No. 26 para la Profesional universitaria 2 TATIANA MUÑOZ PEREZ - nutricionista C.C., se identifica inconsistencia en el reporte de horas ejecutadas en el mes de marzo ya que reporta 36,8 horas y en total ejecutó 73,6 horas. Se identifica inconsistencia en el reporte de horas ejecutadas en el mes de marzo ya que reporta 5,75 y en total ejecutó 13,8. Para la acción de bienestar No. 20 y 26 para la Profesional universitaria 2 CAMILA ANDREA DELGADO SANCHEZ-nutricionista – Pendiente por reportar 26,85 adicionales horas ejecutadas.

2. Se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 7. Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la Población con Discapacidad, en la Localidad de Usme, para el mes de marzo, discriminado así:

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
comunitario	124	Presenta inconsistencia en base de talento humano en el reporte de las horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 en el mes de marzo de 2026
Educativo	58	Se evidencia inconsistencia en base de talento humano en nombre de la profesional universitaria 2 ANGELA MARIANA FANDIÑO GONZALEZ, CC 52350369, en los meses de marzo y abril

3. Se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar, en la Localidad de Ciudad Bolívar, para el mes de marzo, discriminado así:

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Comunitario	41	Se evidencio que la subred Sur no realizo el reporte de las horas según la mensualización calculado en la hoja (TH_por_mensualizacion - columna "INTENSIDAD EN HORAS"), para las acciones de bienestar código 41. Jornadas de tamizaje para la salud publica _Cúdate se feliz, Código 42: Jornadas de educación para la salud publica _Cúdate se feliz para los meses de marzo y abril de 2026, en los perfiles profesional universitario 2 y técnico 1.

4. Se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC)., en la Localidad de Sumapaz, para el mes de marzo, discriminado así:

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Gestión Local	6	Se evidencia inconsistencia en base de talento humano del reporte de la localidad del perfil profesional universitario 1 Ruralidad JUAN CARLOS LEIVA SILVA, CC 1022344110 (Líder de la localidad de Sumapaz)

*Igualmente, se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 8. Cuidado Continuo por una vida con bienestar para la Ruralidad de Bogotá, en la Localidad de Sumapaz, para el mes de marzo, discriminado así:

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Educativo	128-2	Ajustar las horas ejecutadas por la profesional Catalina Soler Plazas
Educativo	128-2	No se discriminan las horas ejecutadas por perfil profesional UNIVERSITARIO 2, ni se evidencia la distribución de la mensualización conforme al informe de gestión.
Laboral	131 - 135	Se evidenció una inconsistencia en la base de talento humano relacionada con diferencias en la mensualización de las acciones de bienestar y en la asignación de los valores de honorarios correspondientes a algunos perfiles registrados. El detalle de este hallazgo, junto con el análisis respectivo, se encuentra consignado en el acta correspondiente.
Laboral	132 - 133 - 134	Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano por diferencias en la mensualización de las acciones y horas adicionales reportadas del perfil de tecnólogo
Educativo	128-2	Se evidencian perfil universitario 2 Rural, gestor comunitario rural, el cual se debe ajustar

5. Se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar, en la Localidad de Tunjuelito, para el mes de abril, discriminado así:

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA				
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión: 3

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Laboral	25, 33, 71, 73, 74, 75, 76, 78, 81, 82, 83 y 84	Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano por diferencias en la mensualización de las acciones, perfiles y honorarios que no corresponden

*Asimismo, se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 5. Formas Extremas de Exclusión, en la Localidad de Tunjuelito, para el mes de abril, discriminado así:

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Laboral	110 - 113 - 115	Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano por diferencias en la mensualización de las acciones

*Igualmente, se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 7. Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la Población con Discapacidad, en la Localidad de Tunjuelito, para el mes de abril, discriminado así:

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Laboral	117	Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano por diferencias en la mensualización de las acciones

6. Se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar, en la Localidad de Usme, para el mes de abril, discriminado así:

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Institucional	20	Inconsistencia en la base de talento humano en las horas reportadas de los perfiles profesional universitario 2
Institucional	69	Inconsistencia en la base de talento humano en las horas reportadas de los perfiles profesional universitario 2.
Educativo	58	Se evidencia inconsistencia en base de talento humano en nombre de la profesional universitaria 2 ANGELA MARIANA FANDIÑO GONZALEZ, CC 52350369, en los meses de marzo y abril

*Igualmente, se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 7. Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la Población con Discapacidad, en la Localidad de Usme, para el mes de abril, discriminado así:

	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
comunitario	124	Presenta inconsistencia en base de talento humano en el reporte de las horas ejecutadas por los perfiles gestor social territorial y profesional universitario 2 en el mes de abril de 2026
comunitario	118	Presenta inconsistencia en base de talento humano en el reporte del perfil del gestor social territorial Martha Liliana Blanco Pérez en el mes de abril de 2026
comunitario	120	Presenta inconsistencia en base de talento humano en el reporte de las horas ejecutadas del perfil profesional universitario 2 Jenny Maritza Neme Angulo y del perfil gestor social territorial Jenny Paola Hernández Sanabria en el mes de abril de 2026
comunitario	121	Presenta inconsistencia en base de talento humano en el reporte de las horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 Silfredo Bello Abril en el mes de abril de 2026
comunitario	122	Presenta Inconsistencias en base de talento humano en el reporte del entorno y en el reporte de las horas ejecutadas del perfil gestor social territorial Jenny Paola Hernández Sanabria en el mes de abril de 2026

7. Se genera hallazgo por inconsistencia en base de talento humano, a la Acción integral – integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC)., en la Localidad de Ciudad Bolívar, para el mes de marzo, discriminado así:

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Gestión Local	4	Se evidencia inconsistencia en base de talento humano del mes de abril en perfil profesional universitario 1 DORIS GONZALEZ MALAMBO, CC 52289960, en reporte de 1 profesional LILIANA MONSALVE RESTREPO, CC 32296323 que ejecuta actividades en otra acción de bienestar en el mes de abril y en reporte de profesional universitario 1 ANGELICA MARIA SANCHEZ SANTAMARIA, CC 1097639559 no financiado en los meses de marzo y abril.

8. Se genera hallazgo por inconsistencia en base de talento humano, a la Acción integral – integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC)., en la Localidad de Ciudad Bolívar, para el mes de abril, discriminado así:

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Gestión Local	4	Se evidencia inconsistencia en base de talento humano en reporte de profesional universitario 1 ANGELICA MARIA SANCHEZ SANTAMARIA, CC 1097639559 no financiado en los meses de marzo y abril.

9. Se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar, en la Localidad de Ciudad Bolívar, para el mes de abril, discriminado así:

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA					
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Educativo	63	Se evidencia inconsistencia en base de talento humano por reporte de 2 profesionales JENNY CAROLINA MORENO VILLAIZAN, CC 1032468926 y LOREIN SOFIA ARIZA RODRIGUEZ, CC 1001173656 que no ejecutaron actividades en la acción de bienestar 63 en el mes de abril: 14 horas perfil profesional universitario 2.
Comunitario	42	se evidencio que la subred Sur no realizo el reporte de las horas según la mensualización calculado en la hoja (TH_por_mensualizacion - columna "INTENSIDAD EN HORAS"), para las acciones de bienestar código 41. Jornadas de tamizaje para la salud publica _Cuidate se feliz, Código 42: Jornadas de educación para la salud publica _Cuidate se feliz para los meses de marzo y abril de 2026, en los perfiles profesional universitario 2 y técnico 1.

10. Se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 8. Cuidado Continuo por una vida con bienestar para la Ruralidad de Bogotá, en la Localidad de Sumapaz, para el mes de abril, discriminado así:

Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
Educativo	128-2	No se discriminan las horas ejecutadas por perfil profesional UNIVERSITARIO 2, ni se evidencia la distribución de la mensualización conforme al informe de gestión.
Laboral	131 - 135	Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano por diferencias en la mensualización de las acciones y perfiles que no corresponden
Laboral	132 - 133 - 134	Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano por diferencias en la mensualización de las acciones
Educativo	128-2	Se evidencian perfil universitario 2 Rural, gestor comunitario rural, el cual se debe ajustar

7. **PLANES DE MEJORA:** se genera plan de mejora SI ____ NO **X**

8. **SEGUIMIENTO A PLANES DE MEJORA:** SI **X** NO ____

Acción de Bienestar: 3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento) y 6 Gestión local del GSP-PSPIC (Sumapaz)								
HALLAZGOS EN SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO/CAMPO	ACCIONES DE MEJORA		FECHA INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN	FECHA - CICLO Y No. SEGUIMIENTO	AVANCE DEL PLAN DE MEJORA	ESTADO DEL PLAN DE MEJORA	CUMPLE SI/NO
Se solicitó plan de mejora a la Acción Integral-Integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC), Acciones de Bienestar: 3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento) y 6 Gestión local del GSP-PSPIC (Sumapaz). va que se evidenciaron	P	Revisar lineamientos técnicos vigentes para el registro de acciones integrales e integradas. fortalecer la digitación en formato estándar para base de talento humano que asegurando el correcto diligenciamiento de las variable incluidas, realizando especial	15/02/2026	28/02/2026	Se realizó seguimiento o en el ciclo II	Se realizó seguimiento en el ciclo II	Cerrado	Si



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

inconsistencias generalizadas en la base de talento humano asociada a las acciones integradas e integrales. Se identificó que la Subred no preservó la estructura definida para el registro de la información, omitiendo la especificación del entorno o proceso, no se discriminaron las horas ejecutadas por cada perfil, así como el nombre de la acción de bienestar y su respectivo código. Estas falencias impidieron establecer la trazabilidad y la transversalidad operativa de cada una de las acciones integrales e integradas para el periodo objeto de seguimiento del 01 de octubre al 31 de diciembre 2025		énfasis en Entorno o proceso, Perfil profesional, Número de horas ejecutadas por perfil, Acción de bienestar, Código correspondiente.						
	H	Diligenciamiento, correcto, oportuno y veraz de la base de talento Humano, con las características técnicas de calidad y pertinencia	1/03/2026	31/03/2026	05/06/2026 Ciclo III	Se realiza revisión de bases de talento humano de los meses de enero y febrero en donde se evidencia cumplimiento de la estructura indicada desde Nivel Central	Cerrado	Si
	V	Realizar validación técnica interna de la base ajustada, verificando que el 100% de los registros contengan entorno o proceso identificado, horas discriminadas por perfil, nombre de acción integrada e integral, nombre de la acción de bienestar y código correspondiente. Cruzar la información consolidada con los soportes operativos y el plan programático, con el fin de confirmar coherencia, trazabilidad y correspondencia entre planeación, ejecución y reporte. agregas la variable	1/04/2026	15/04/2026	05/06/2026 Ciclo III	Se realiza revisión de acta del 01/04/2026 en el cual se evidencia el correcto diligenciamiento de las variables con énfasis en Entorno o proceso, Perfil profesional, Número de horas ejecutadas por perfil, Acción de bienestar y Código correspondiente, con los resultados y conclusiones obtenidos.	Cerrado	Si
	A	Subsanar de manera inmediata las inconsistencias identificadas en la fase de verificación, dejando evidencia documental de los ajustes realizados. Incorporar como control permanente la revisión mensual de calidad del dato antes del envío oficial de reportes, estableciendo una lista de chequeo obligatoria para prevenir recurrencia del hallazgo.	16/04/2026	30/04/2026	05/06/2026 Ciclo III	Se realiza revisión de acta del 29/04/2026 del cierre del plan de mejora para subsanar las inconsistencias en la base de talento humano con la validación de la información contenida en la misma.	Cerrado	Si



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

9. GLOSAS: se genera glosa SI ☒ X ☐ NO ☐

No.	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa		
1	Marzo 2026	3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)	TUNJUELITO	G9	Se genera GLOSA POR INCONSISTENCIAS DE INFORME DE GESTIÓN del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenció hallazgo por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la Acción integral – integrada: 2. Cuidado Continúo por una Vida con Bienestar, discriminado así:		
					Entorno	Código acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Laboral	80	Se identifica inconsistencia en el informe de gestión por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la acción de Bienestar código 80 Acciones de orientación a la población para la efectividad del mejoramiento de las condiciones de salud y sociales en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal, por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado y lo verificado. Localidad de Usme: • Reportado en el informe de gestión: Usme 0. • Meta verificada: Usme 65. Localidad de Tunjuelito: • Reportado en el informe de gestión: Tunjuelito 0. • Meta verificada: Tunjuelito 31. Localidad de Ciudad Bolívar: • Reportado en el informe de gestión: Ciudad Bolívar 0. • Meta verificada: Ciudad Bolívar 64.
					Laboral	85	Se identifica inconsistencia en el informe de gestión por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la acción de Bienestar código 85 Acciones de orientación a la población para la efectividad a la desvinculación laboral de niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil desde el sector salud, por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado y lo verificado. Localidad de Ciudad Bolívar: • Reportado en el informe de gestión: Ciudad Bolívar 0. • Meta verificada: Ciudad Bolívar 60. Localidad de Usme: • Reportado en el informe de gestión: Usme 0. • Meta verificada: Usme 50. Localidad de La Tunjuelito:



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

No.	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa		
							• Reportado en el informe de gestión: Tunjuelito 0. • Meta verificada: Tunjuelito 50.
					<i>El hallazgo queda cargado a la Localidad de Tunjuelito, pero en el cuerpo del hallazgo indican las localidades para realizar el ajuste</i>		
2	Marzo 2026	3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)	USME	G9	Se genera GLOSA POR INCONSISTENCIAS DE INFORME DE GESTIÓN del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenció hallazgo por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la Acción integral – integrada: 7. Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la Población con Discapacidad, discriminado así:		
					Entorno	Código acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Laboral	117	Se identifica inconsistencia en el informe de gestión por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la acción de Bienestar código 117 Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC. , por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado y lo verificado. Localidad de Usme: • Reportado en el informe de gestión: Usme 20. • Meta verificada: Usme 8. Localidad de Tunjuelito: • Reportado en el informe de gestión: Tunjuelito 0. • Meta verificada: Tunjuelito 4. Localidad de Ciudad Bolívar: • Reportado en el informe de gestión: Ciudad Bolívar 0. • Meta verificada: Ciudad Bolívar 8.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

No.	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa		
					El hallazgo queda cargado a la Localidad de Usme, pero en el cuerpo del hallazgo indican las localidades para realizar el ajuste		
3	Marzo 2026	3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)	CIUDAD BOLÍVAR	G9	Se genera GLOSA POR INCONSISTENCIAS DE INFORME DE GESTIÓN del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenció hallazgo por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la Acción integral – integrada: 2. Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar, discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Laboral	77	Se identifica inconsistencia en el informe de gestión por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la acción de Bienestar código 77 Asesoría en salud para trabajadores y trabajadoras en Empresas del sector formal, por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado y lo verificado. Localidad Ciudad Bolívar Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 40 Localidad Suba Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 24 Localidad Usaquén Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 5 Localidad Los Mártires Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 3 Localidad Engativá Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Barrios Unidos Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 4 Localidad Puente Aranda Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2
					Laboral	78	Se identifica inconsistencia en el informe de gestión por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la acción de Bienestar código 78 Espacios amigos para Más bienestar materno infantil, por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

No.	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa	
						acuerdo a lo reportado como ejecutado y lo verificado. Localidad Fontibón Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Chapinero Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 14 Localidad Engativá Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Teusaquillo Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 10 Localidad Usaquén Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Tunjuelito Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Puente Aranda Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Barrios Unidos Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Kennedy Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Suba Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 2 Localidad Santa Fe Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 4 Localidad Ciudad Bolívar Reportado en informe gestión: 0 Meta verificada: 9
*Asimismo, se genera hallazgo ya que se evidenció hallazgo por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la Acción integral – integrada: 8. Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para a Ruralidad de Bogotá, discriminado así:						



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

No.	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Comunitario	126	En la acción de bienestar código 126 - Grupos socioeducativos para el bienestar en la ruralidad cercana - salud ambiental por diferencia en la territorialización en el informe de gestión entre la meta reportada como ejecutado en la desagregación por localidad y lo verificado. · Reportado ejecutado el informe de gestión: Localidad Usme:18 y Ciudad Bolívar:42 Meta verificada: Localidad Usme: 17 y Ciudad Bolívar: 43.
					El hallazgo queda cargado a la Localidad de Ciudad Bolívar, pero en el cuerpo del hallazgo indican las localidades para realizar el ajuste		
4	Abril 2026	3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)	TUNJUELITO	G9	Se genera GLOSA POR INCONSISTENCIAS DE INFORME DE GESTIÓN del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenció hallazgo por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la Acción integral – integrada: 2. Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar, discriminado así:		
					Laboral	80	Se identifica inconsistencia en el informe de gestión por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la acción de Bienestar código 80 Acciones de orientación a la población para la efectividad del mejoramiento de las condiciones de salud y sociales en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal, diferencia en la territorialización de la meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado y lo verificado. Localidad de Tunjuelito: • Reportado en el informe de gestión: Tunjuelito 39. • Meta verificada: Tunjuelito 36. Localidad de Usme: • Reportado en el informe de gestión: Usme 43. • Meta verificada: Usme 39. Localidad de Ciudad Bolívar: • Reportado en el informe de gestión: Ciudad Bolívar 78. • Meta verificada: Ciudad Bolívar 85.
					El hallazgo queda cargado a la Localidad de Tunjuelito, pero en el cuerpo del hallazgo indican las localidades para realizar el ajuste		



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

No.	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa		
5	Abril 2026	3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)	USME	G9	Se genera GLOSA POR INCONSISTENCIAS DE INFORME DE GESTIÓN del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenció hallazgo por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la Acción integral – integrada: 7. Cuidado Continúo por una Vida con Bienestar para la Población con Discapacidad, discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Laboral	117	Se identifica inconsistencia en el informe de gestión por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado, lo soportado y verificado en la acción de Bienestar código 117 Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC. , por la no desagregación de meta por localidad de las actividades en el informe de gestión de acuerdo a lo reportado como ejecutado y lo verificado. Localidad de Usme: • Reportado en el informe de gestión: Usme 20. • Meta verificada: Usme 8. Localidad de Tunjuelito: • Reportado en el informe de gestión: Tunjuelito 0. • Meta verificada: Tunjuelito 4. Localidad de Ciudad Bolívar: • Reportado en el informe de gestión: Ciudad Bolívar 0. • Meta verificada: Ciudad Bolívar 8.
El hallazgo queda cargado a la Localidad de Usme, pero en el cuerpo del hallazgo indican las localidades para realizar el ajuste							
6	Marzo 2026	3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)	TUNJUELITO	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), Se genera hallazgo por inconsistencia en base de talento humano, a la Acción integral – integrada: 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar, discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Laboral	25, 47, 73, 74, 75, 77, 78, 81, 82 y 84	Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano por diferencias en la mensualización de las acciones, perfiles y honorarios que no corresponden
Comunitario	20 y 26	Se evidencia inconsistencia en el reporte de la acción de bienestar 20 para la Profesional universitaria 2 PAULA GABRIELA BERNARDI CHIRIBOGA -					



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

No.	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa		
							nutricionista debido a que está pendiente por reportar 8,05 horas ejecutadas (total ejecutadas 13,8). Para la acción de bienestar 26 para la profesional universitaria 2 PAULA GABRIELA BERNARDI CHIRIBOGA -nutricionista está pendiente por reportar en base de TH 36,8 (Horas reales adicionales ejecutadas 73, 6). Para la Profesional universitaria 2 NADIRA GEPRGEDT AZIZ CORREDOR - Se evidencia inconsistencia en reporte base de TH ya que se realizó el reporte únicamente para la Acción de Bienestar No.26 con 128,8 horas pero la ejecución fue de 101,2 horas y para la Acción de Bienestar No, 20 no se realizó reporte de ejecución de 82,8 horas. Para la acción de bienestar No. 20 para la Profesional universitaria 2 TATIANA MUÑOZ PEREZ - nutricionista – Pendiente por reportar en base de TH 8,05 horas ejecutadas (total ejecutadas 13,8). Para la acción de bienestar No. 26 para la Profesional universitaria 2 TATIANA MUÑOZ PEREZ - nutricionista C.C., se identifica inconsistencia en el reporte de horas ejecutadas en el mes de marzo ya que reporta 36,8 horas y en total ejecutó 73,6 horas. Se identifica inconsistencia en el reporte de horas ejecutadas en el mes de marzo ya que reporta 5,75 y en total ejecutó 13,8. Para la acción de bienestar No. 20 y 26 para la Profesional universitaria 2 CAMILA ANDREA DELGADO SANCHEZ-nutricionista – Pendiente por reportar 26,85 adicionales horas ejecutadas.
7	Marzo 2026	3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)	USME	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), Se genera hallazgo por inconsistencia en base de talento humano, a la Acción integral – integrada: 7. Cuidado Continúo por una Vida con Bienestar para la Población con Discapacidad, discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					comunitario	124	Presenta inconsistencia en base de talento humano en el reporte de las horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 en el mes de marzo de 2026
					Educativo	58	Se evidencia inconsistencia en base de talento humano en nombre de la profesional universitaria 2 ANGELA MARIANA FANDIÑO GONZALEZ, CC 52350369, en los meses de marzo y abril



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

No.	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa		
8	Marzo 2026	3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)	CIUDAD BOLÍVAR	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), Se genera hallazgo por inconsistencia en base de talento humano, a la Acción integral – integrada: 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar, discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Comunitario	41	se evidencio que la subred Sur no realizo el reporte de las horas según la mensualización calculado en la hoja (TH_por_mensualizacion - columna "INTENSIDAD EN HORAS"), para las acciones de bienestar código 41. Jornadas de tamizaje para la salud publica _Cúdate se feliz, Código 42: Jornadas de educación para la salud publica _Cúdate se feliz para los meses de marzo y abril de 2026, en los perfiles profesional universitario 2 y técnico 1.
9	Marzo 2026	6. Gestión local del GSP-PSPIC (Sumapaz)	SUMAPAZ	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), Se genera hallazgo por inconsistencia en base de talento humano, a la Acción integral – integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC)., discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Gestión Local	6	Se evidencia inconsistencia en base de talento humano del reporte de la localidad del perfil profesional universitario 1 Ruralidad JUAN CARLOS LEIVA SILVA, CC 1022344110 (Líder de la localidad de Sumapaz)
					*Igualmente, se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 8. Cuidado Continuo por una vida con bienestar para la Ruralidad de Bogotá, discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Educativo	128-2	Ajustar las horas ejecutadas por la profesional Catalina Soler Plazas
					Educativo	128-2	No se discriminan las horas ejecutadas por perfil profesional UNIVERSITARIO 2, ni se evidencia la distribución de la mensualización conforme al informe de gestión.
Laboral	131 - 135	Se evidenció una inconsistencia en la base de talento humano relacionada con diferencias en la mensualización de las acciones de bienestar y en la asignación de los valores de honorarios correspondientes a algunos perfiles registrados. El detalle de este hallazgo, junto con el análisis respectivo, se encuentra consignado en el acta correspondiente.					



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

No.	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa		
					Laboral	132 - 133 - 134	Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano por diferencias en la mensualización de las acciones y horas adicionales reportadas del perfil de tecnólogo
					Educativo	128-2	Se evidencian perfil universitario 2 Rural, gestor comunitario rural, el cual se debe ajustar
10	Abril 2026	3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)	TUNJUELITO	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), Se genera hallazgo por inconsistencia en base de talento humano, a la Acción integral – integrada: 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar, discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Laboral	25, 33, 71, 73, 74, 75, 76, 78, 81, 82, 83 y 84	Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano por diferencias en la mensualización de las acciones, perfiles y honorarios que no corresponden
					*Asimismo, se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 5. Formas Extremas de Exclusión, discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Laboral	110 - 113 - 115	Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano por diferencias en la mensualización de las acciones
					*Igualmente, se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 7. Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la Población con Discapacidad, discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Laboral	117	Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano por diferencias en la mensualización de las acciones
11	Abril 2026	3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)	USME	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), Se genera hallazgo por inconsistencia en base de talento humano, a la Acción integral – integrada: 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar, discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Institucional	20	Inconsistencia en la base de talento humano en las horas reportadas de los perfiles profesional universitario 2
					Institucional	69	Inconsistencia en la base de talento humano en las horas reportadas de los perfiles profesional universitario 2.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

No.	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa		
					Educativo	58	Se evidencia inconsistencia en base de talento humano en nombre de la profesional universitaria 2 ANGELA MARIANA FANDIÑO GONZALEZ, CC 52350369, en los meses de marzo y abril
					*Igualmente, se genera hallazgo ya que se evidenció inconsistencias en la base de talento humano en la Acción Integral - 7. Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la Población con Discapacidad, discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					comunitario	124	Presenta inconsistencia en base de talento humano en el reporte de las horas ejecutadas por los perfiles gestor social territorial y profesional universitario 2 en el mes de abril de 2026
					comunitario	118	Presenta inconsistencia en base de talento humano en el reporte del perfil del gestor social territorial Martha Liliana Blanco Pérez en el mes de abril de 2026
					comunitario	120	Presenta inconsistencia en base de talento humano en el reporte de las horas ejecutadas del perfil profesional universitario 2 Jenny Maritza Neme Angulo y del perfil gestor social territorial Jenny Paola Hernández Sanabria en el mes de abril de 2026
					comunitario	121	Presenta inconsistencia en base de talento humano en el reporte de las horas ejecutadas por el perfil profesional universitario 2 Silfredo Bello Abril en el mes de abril de 2026
12	Marzo 2026	4. Gestión local del GSP-PSPIC (Soporte operativo)	CIUDAD BOLÍVAR	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), Se genera hallazgo por inconsistencia en base de talento humano, a la Acción integral – integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC)., discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Gestión Local	4	Se evidencia inconsistencia en base de talento humano del mes de abril en perfil profesional universitario 1 DORIS GONZALEZ MALAMBO, CC 52289960, en reporte de 1 profesional LILIANA MONSALVE RESTREPO, CC 32296323 que ejecuta actividades en otra acción de bienestar en el mes de abril y en reporte de profesional universitario 1 ANGELICA MARIA SANCHEZ SANTAMARIA, CC 1097639559 no financiado en los meses de marzo y abril.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código: SDS-GTS-FT-006 **Fecha:** 25/12/26 **Versión:** 3

No.	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa		
13	Abril 2026	4. Gestión local del GSP-PSPIC (Soporte operativo)	CIUDAD BOLÍVAR	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), Se genera hallazgo por inconsistencia en base de talento humano, a la Acción integral – integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC).., discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Gestión Local	4	Se evidencia inconsistencia en base de talento humano en reporte de profesional universitario 1 ANGELICA MARIA SANCHEZ SANTAMARIA, CC 1097639559 no financiado en los meses de marzo y abril.
14	Abril 2026	3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)	CIUDAD BOLÍVAR	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), Se genera hallazgo por inconsistencia en base de talento humano, a la Acción integral – integrada: - 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar, discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Educativo	63	Se evidencia inconsistencia en base de talento humano por reporte de 2 profesionales JENNY CAROLINA MORENO VILLAIZAN, CC 1032468926 y LOREIN SOFIA ARIZA RODRIGUEZ, CC 1001173656 que no ejecutaron actividades en la acción de bienestar 63 en el mes de abril: 14 horas perfil profesional universitario 2.
15	Abril 2026	6. Gestión local del GSP-PSPIC (Sumapaz)	SUMAPAZ	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), Se genera hallazgo por inconsistencia en base de talento humano, a la Acción integral – integrada: 8. Cuidado Continuo por una vida con bienestar para la Ruralidad de Bogotá, discriminado así:		
					Entorno	Código Acción de bienestar	Descripción del Hallazgo
					Educativo	128-2	No se discriminan las horas ejecutadas por perfil profesional UNIVERSITARIO 2, ni se evidencia la distribución de la mensualización conforme al informe de gestión.
					Laboral	131 - 135	Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano por diferencias en la mensualización de las acciones y perfiles que no corresponden
					Laboral	132 - 133 - 134	Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano por diferencias en la mensualización de las acciones

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA				
	Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:

No.	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa		
					Educativo	128-2	Se evidencian perfil universitario 2 Rural, gestor comunitario rural, el cual se debe ajustar

Firma de quienes participaron en el proceso de seguimiento.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	ENTIDAD	FIRMA
1	Eliana Patricia Agular Duran	Referente Institucional Entorno	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur	
2	Jesion Rodrigo Parra Triana	Referente Comunitario Entorno	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur	
3	Mabel Orfilia Herrera Ortigoza	Referente Entorno Laboral	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur	
4	Aydee Mabel Mora Chia	Referente Entorno Educativo	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur	
5	Juan Carlos Leiva Silva	Líder Localidad Sumapaz	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur	
6	Maira Julieth Tinoco Fierro	Coordinadora GSP – PSPIC de la Subred.	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur	
7	Clary Smith Laguado Chapeta	Líder equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	
8	Dayana Marcela Marin Cadena	Profesional equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	
9	Erica Marcela Borda Cháves	Profesional equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	



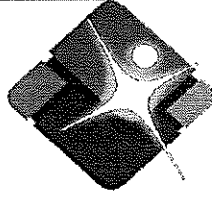
ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Código:	SDS-GTS-FT-006	Fecha:	25/12/26	Versión:	3
----------------	----------------	---------------	----------	-----------------	---

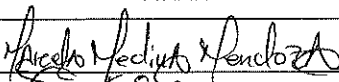
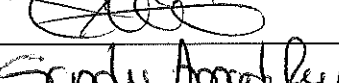
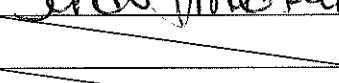
Evaluación y cierre del seguimiento

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Sí ☒ No ☐	<i>Postura: "La Subred No se acepta la glosa, se realizará el ajuste atendiendo al proceso técnico y operativo de los entornos más bienestar por cada localidad Usme, Tunjuelito y Ciudad Bolívar, se llevará a cabo el ajuste informe de gestión y base de talento humano correspondiente al mes de marzo y abril del año 2026, toda vez que los soportes presentados en el seguimiento retrospectivo evidenciaron el proceso y la calidad en tiempos referidos por lineamientos.</i> <i>No se acepta la glosa, en razón a que el valor correspondiente al periodo marzo y abril, se encuentra pendiente de pago, el cual será reconocido y cancelado en el pago programado."</i> "En respuesta a lo manifestado por la subred, como equipo de apoyo a la supervisión de la SDS se informa que de acuerdo al anexo 9: "La Subred Integrada de Servicios de Salud E.S.E., contará con un máximo de cinco (5) días hábiles siguientes a la notificación oficial del valor de las glosas, para aceptarlas u objetarlas, respuesta que se hará mediante oficio radicado a los supervisores, presentando la justificación y anexando en medio digital los documentos que soporten las glosas con las que no están de acuerdo." *Se anexa listado de asistencia

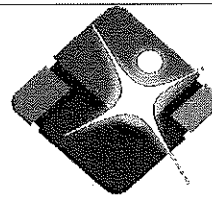
 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES				
	Código:	SDS-DFO-FT-004	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Tema: Cierre seguimiento retrospectivo Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E. convenio GSP-PSPIC 8385626-2025. Fecha: 12/06/2026

Hora Inicio: 8:00 a.m. Hora Fin: 5:00 p.m. Lugar: Salud Publica Candelaria – kra 28 #63a-04 sur.

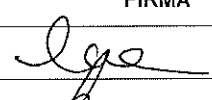
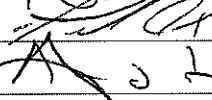
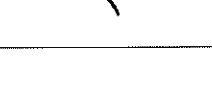
No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Marcela Medina Mendoza	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur	Líder Local PIC de Tunjuelito	3165520800	lider.pic.tunjuelito@subredsur.gov.co	
2	Gloria Marcela Garzón Ruiz	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur	Líder Local PIC de Usme	3134363361	lider.pic.usme@subredsur.gov.co	
3	Sandra Patricia Amado Reyes	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur	Líder Local PIC de Usme	3125792824	lider.pic.ciudadbolivar@subredsur.gov.co	
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento de Actas de Reunión.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES				
	Código:	SDS-DFO-FT-004	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Tema: Cierre Seguimiento retrospectivo Salud Integral de Servicios Salud Fecha: 12/06/2026
Sur E.S.E. Ebanario GSP-PSPIC 8385626-2025

Hora Inicio: 8:00 am Hora Fin: 5:00 pm Lugar: Salud Pública Candelaria - Kr 28 # 639-04 Sur

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Karel Molano	SDS - determinante en salud	Prof. Especialista	3108862630	kmolano@saludcapital.gov.co	
2	Angela Ofelia Rodriguez Ruiz	S.D.S	prof. especialista	3045961400	amrodriguez@saludcapital.gov.co	
3	Aldo Carrillo Tero	SDS - SDS	prof. especialista	314-3156733	amcarrillo@saludcapital.gov.co	
4	Alexandro Bustos	SDS	Prof. ESP.	3123747483	mbustos@saludcapital.gov.co	
5	Sandro Feraud	SDS	Prof Esp	3102876003	sferaud@saludcapital.gov.co	
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento de Actas de Reunión.